



ISSN: 1887-2255 *Revista de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería*

Indexada en las bases de datos, CUIDEN, CINAHL  
Incluida en los directorios, DULCINEA del Consejo Superior de Investigaciones Científicas  
Incluida en las hemerotecas digitales, CANTÁRIDA de la Fundación Index  
Incluida en los índices de citas, CUIDEN Citación  
Miembro del Consejo Iberoamericano de Editores de Revistas de Enfermería (CIBERE)

## CERTIFICADO DE PUBLICACIÓN

**Autores:** Vicario Merino, Ángel; Ruiz López, Montserrat; Guodemar-Pérez, Jesús

**Título:** Reseñas de iniciativas de liderazgo de enfermería

**Sección:** Editorial

**Año:** 2018

**Número:** 24

**Edita:** Fundación Index y Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

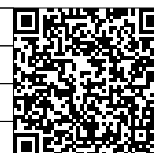
**Disponible en:** <http://www.index-f.com/tesela/ts24/ts12273.php>

Código de verificación del certificado: NWM1MzUyMDQ2YmU1OTcuNzAzNzA0MTk

Para verificar la integridad de una copia de este documento utilice la dirección <http://www.index-f.com/new/certificacion/validador.php>

Este documento así como las herramientas utilizadas para generarlo y verificarlo cumplen la Directiva 1999/93/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de diciembre de 1999 recogida en la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica

FIRMADO POR	Manuel Amezcua Martínez (Presidente Fundación Index)
ID. FIRMA	NWM1MzUyMDQ2YmU1OTcuNzAzNzA0MTk
FECHA	31/01/2019
REGISTRO	revtesela/145





ISSN: 1887-2255 **Revista de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería**

ENTRAR

NÚMERO ACTUAL

PUBLICADOS

SOBRE LA REVISTA

AUTORES

CANTARIDA

BUSCAR

BUSCAR EN LA REVISTA

## EDITORIAL



### Reseñas de iniciativas de liderazgo de enfermería

Ángel Vicario Merino, Montserrat Ruiz López, Jesús Guodemar-Pérez

Facultad de Educación y Salud, Universidad Camilo José Cela. Villafranca del Castillo (Madrid), España

**Tesela** [Rev Tesela] 2018; 24

#### Cómo citar este documento

Vicario Merino, Ángel; Ruiz López, Montserrat; Guodemar-Pérez, Jesús. Reseñas de iniciativas de liderazgo de enfermería. Tesela [Rev Tesela] 2018; 24. Disponible en <<http://www.index-f.com/tesela/ts24/ts12273.php>> Consultado el 26 de Julio de 2019

La profesión de enfermería está evolucionando de manera paralela a los avances científicos de cada momento de la historia en la que se encuentra. Esta evolución ha llevado consigo un aumento de su presencia a nivel asistencial en los centros sanitarios con un aumento de la carga asistencial y de responsabilidad de la gestión de los cuidados de los pacientes.

A nivel internacional podríamos destacar los siguientes movimientos:

Comenzando con la lista de CIE o Clasificación Internacional de Enfermedades publicada por la OMS en 1893, como punto de inflexión en la asistencia, donde se empieza a buscar la calidad de los cuidados, la facilidad de trabajo interdisciplinar de los profesionales encargados de los cuidados de salud.

En los años 1970 aparece la iniciativa de los hospitales magnéticos como respuesta a una crisis de disponibilidad de personal de enfermería en Estados Unidos. Se denominan hospitales magnéticos porque atraen a los profesionales de enfermería por su modelo de gestión, por el cual el hospital está centrado en el personal de enfermería: presencia y representación en niveles de gestión y administración del centro, mayor responsabilidad del personal de enfermería en sus funciones y promoción de iniciativas y liderazgo del personal de enfermería.<sup>1</sup> Los resultados obtenidos en estos centros mejoraban con respecto a hospitales similares que no estaban adscritos al programa magnético con estancias hospitalarias de un 12% menor, con una satisfacción del paciente al alta un 24% mayor y una satisfacción del personal laboral que hacía que a similares condiciones, el personal de enfermería prefiriera quedarse en el hospital magnético.<sup>2</sup> Esta iniciativa, su extensión y resultados se vio oficializado con el comienzo del programa de reconocimiento de hospitales magnéticos en 1990 por parte de la ANA (American Nurses Association).

Sobre la misma época en la que aparece la iniciativa de los hospitales magnéticos, 1970, se comienza a utilizar también en este país el término de enfermería de práctica avanzada, buscando siempre la máxima autonomía del personal de enfermería. En este primer momento se plantean cuatro campos, como son la enfermería en anestesia, la enfermería practicante, la clínica. La matrona. En los años 90, los roles quedan muy definidos y el número de profesionales de enfermería con estudios de postgrado y doctorado en los diferentes países, comienzan a desarrollar sus actividades profesionales bajo el término de enfermería en práctica avanzada.

En 1970, de manos de Archibald Cochrane aparece la Medicina Basada en la Evidencia. No es hasta 1997 que, basada en la anterior aparece la Enfermería Basada en la Evidencia (EBE) en la I Conferencia en Londres sobre EBE. Esta iniciativa surge como<sup>3</sup> respuesta a la búsqueda de un enfoque de enfermería que busca los mejores cuidados para el paciente.<sup>4</sup> El planteamiento de la EBE para el personal de enfermería, es conocer el grado de incertidumbre de los cuidados que puedan prestar a su población y de qué manera las nuevas investigaciones pueden mejorar la calidad de los cuidados de enfermería.

Lo que busca la EBE es el aumento de los estándares de cuidados que puede aplicar el personal de enfermería para mejorar los cuidados del paciente y de esta manera desarrollar la profesión incorporando elementos de investigación crítica, reflexiva y fenomenológica.

Con el fin de desarrollar un modelo de excelencia a nivel europeo, surge en 1988 la iniciativa de EFQM (European Foundation for Quality Management). Este modelo establece que es necesario un liderazgo, una política y una estrategia de la gestión de las personas, recursos y procesos de máxima calidad para lograr la excelencia, en este modelo los profesionales de enfermería, dentro de sus organizaciones, participan activamente en el despliegue y la implantación.

En 2018 se lanza la campaña Nursing Now, con colaboración de la OMS fijando cinco objetivos; que el personal de enfermería y matronas tengan más voz en las decisiones políticas de salud, el potenciar las inversiones en el desarrollo de la profesión de enfermería, la promoción y reclutamiento de personal de enfermería en posiciones de liderazgo, el compartir las buenas prácticas de enfermería y el estudio de las áreas donde enfermería puede tener mayor impacto. Según el informe de triple impacto, estos cinco objetivos tendrán tres resultados principales como son la mejora de la salud global, la construcción de economías más fuertes y el empoderamiento de las enfermeras mejorará la igualdad de género.

A nivel nacional hemos sido permeables a estas iniciativas, uniéndonos y desarrollando las siguientes:

En España la dirección de enfermería aparece en 1984 con la creación de los primeros equipos de asistencia sanitaria. Anteriormente a esta función, existían las "adjuntas de enfermería" cuyas funciones incluían el control administrativo del personal y servían de enlace con el órgano de dirección existente.

Con el RD 137 de 1984 sobre estructuras básicas de salud donde la función de la enfermería de administración y gestión aparece, dejando de ser "adjuntas de enfermería".

En el RD 992 de 1987 de 3 de Julio por el que se regula la obtención del título de Enfermería especialista, en el Art. 2º se recoge:

*Art. 2º Uno. A los efectos previstos en este Real Decreto se crean las siguientes Especialidades de Enfermería; Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona), Enfermería Pediátrica, Enfermería de Salud Mental, Enfermería de Salud Comunitaria, Enfermería de Cuidados Especiales, Enfermería Geriátrica y Gerencia y Administración de Enfermería.*

Sin embargo, no se expanden las funciones más específicas de la especialidad de Gerencia y Administración de Enfermería y es la última vez que se verá la función de gerencia y administración de Enfermería recogida en un Real Decreto, desapareciendo en el Real Decreto 450/2008 de 22 de abril, sobre especialidades de enfermería.

En 2012 el hospital Sant Joan de Deu desarrolla a la iniciativa de los Hospitales Líquidos. Esta iniciativa aprovecha las nuevas tecnologías para tener más cercanía con la población a la que cubre, dar más disponibilidad y cercanía al paciente y su entorno y facilitar la comunicación horizontal con los centros.<sup>5</sup>

En el mismo año aparece la primera cohorte de los centros comprometidos con la excelencia de los cuidados (CCEC), habiendo una segunda cohorte en 2015. Los objetivos de la implantación de buenas prácticas en centros comprometidos con la excelencia de los cuidados son el fomento, la facilitación, el apoyo en la evaluación y el mantenimiento de las buenas prácticas en cuidados de enfermería.

La campaña Nursing Now en España ya tiene su impacto con equipos regionales en las islas baleares, islas canarias (con un grupo muy activo) y en la península se van desarrollando actividades poco a poco, buscando la unión de todos los que lo apoyan para hacer formar la comisión nacional que represente a España.

Se puede observar que desde 1970 las iniciativas internacionales surgieron como una demanda de la profesión de enfermería de querer más, a querer mejorar y a desarrollar iniciativas para la mejora de los cuidados de los pacientes, pero no solo eso, sino que quería tener más responsabilidad, más presencia y más voz en las posiciones que decidían sobre la gestión y los cuidados de los pacientes.

Inicialmente siguiente la estela de los profesionales médicos como demostró la EBE, pero desmarcándose poco a poco para ir obteniendo su propia identidad.

Igual que los años 70-80 supusieron un impulso para el desarrollo de nuevas iniciativas en la profesión de enfermería, podemos ver cómo ahora, desde 2010-2018 los profesionales de enfermería están impulsando de nuevo una serie de iniciativas para dar otro salto cuantitativo y cualitativo de la profesión, reivindicando su lugar en los órganos de decisión.

Si nos remitimos a las experiencias históricas, siempre que se ha dado voz al personal de enfermería en los puestos de gestión, han surgido cambios resultando en mejoras para los pacientes y para los sistemas de salud donde se han realizado.

Hemos pretendido aportar una *instantánea* de la realidad que nos permite obtener una visión optimista de avances a nivel nacional e internacional de la profesión. Somos conscientes de que existe muchas iniciativas de profesionales de enfermería y asociaciones científicas que promueven el avance de la profesión. También reconocemos que existen muchas iniciativas que no se encuentran reflejadas en este escrito, por eso consideramos importante que los profesionales de enfermería den visibilidad a sus iniciativas a través de revistas de gestión de enfermería, como es Tesela.

## Bibliografía

1. Aiken LH, James B. Transformative impact of Magnet designation: England case study [Internet]. 2008. Disponible en: [http://eresearch.gmu.ac.uk/516/1/eResearch\\_516.pdf](http://eresearch.gmu.ac.uk/516/1/eResearch_516.pdf).
2. Aiken LH, Sloane DM, Lake ET. Satisfaction with inpatient acquired immunodeficiency syndrome care. A national comparison of dedicated and scattered-bed units. Med Care. 1997;35(9):948-62.
3. Ramirez Garcia P, Hernandez Vian O, Saenz de Ormijana Hernandez A, Reguera Alonso AI, Meneses Jimenez MT. Enfermería de practica avanzada: historia y definicion. Enfermería Clínica (España). 2002;12(06):286-9.
4. Pearson A, Field J, Jordan Z. Práctica clínica basada en la evidencia en enfermería y cuidados de la salud: integrando la investigación, la experiencia y la excelencia. Aravaca, Madrid [et al.]: McGraw-Hill/Interamericana; 2008.
5. Hospital Líquido: El caso de Sant Joan de Déu en Barcelona [Internet]. [citado 14 de diciembre de 2018]. Disponible en: <http://www.pmfarma.es/colaboradores/amniotic-tv/1105-hospital-liquido-el-caso-de-sant-joan-de-deu-en-barcelona.html>.



Me gusta 0

Compartir

Tweet

[DEJA TU COMENTARIO](#) [VER 0 COMENTARIOS](#)

[Normas y uso de comentarios](#)

### RECURSOS CUIDEN

CUIDEN  
CUIDEN citación  
REHIC Revistas incluidas  
Como incluir documentos  
Glosario de documentos periódicos  
Glosario de documentos no periódicos  
Certificar producción

### RECURSOS CIBERINDEX

Hemeroteca Cantárida  
El Rincón del Investigador  
Otras BDB  
Campus FINDEX  
Florence  
Pro-Tesis  
Instruye-T

### FUNDACION INDEX

¿Quiénes somos?  
RICO Red de Centros Colaboradores  
Convenios  
Casa de Máxima  
MINERVA Jóvenes investigadores  
Publicaciones  
Consultoría

### GRUPOS DE INVESTIGACION

INVESCOM Salud Comunitaria  
LIC Laboratorio de Investigación Cualitativa  
OEBE Observatorio de Enfermería Basada en la Evidencia  
GED Investigación bibliométrica y documental  
Grupo Aurora Mas de Investigación en Cuidados e Historia  
FORESTOMA Living Lab Enfermería en Estomatología  
CIBERE Consejo Iberoamericano de Editores de Revistas de Enfermería